

# Programme Haut-Potentiel



Prérequis

Aucun



Objectifs

Ce programme a vocation à préparer les personnes qui découvrent leur rôle de manager. Il vise à ce que chacun puisse :

- Acquérir les compétences de base pour : piloter la performance, mener des entretiens, animer le collectif, identifier les risques.
- Développer sa posture de leadership à travers les moments de feedback, d'expression de la vision, de mobilisation collective
- Disposer d'outils et de méthodes pour créer un environnement de confiance d'innovation et de développement.



Durée

Ce programme se déroule sur 6 mois avec pour commencer un profil de personnalité qui articule cognitif et comportemental, puis un temps de travail individuel et collectif autour de son écosystème (interviews, demandes de feedback, échanges en groupes de pair) ensuite un séminaire de deux jours en présentiel ou distanciel, sur différents sujets de leadership et un hackathon sur un projet à valeur ajoutée pour son entreprise. Le programme se termine par des sessions de co-développement et un pitch du projet sur lesquels les équipes travaillent durant plusieurs mois.



Modalités et délais d'accès

Les inscriptions se font en groupes de 20 personnes, une fois les 20 inscrits, le délai de planification est d'un mois.



Méthodes mobilisées

Le programme de formation articule de nombreuses modalités de développement : Travail individuel, tests et questionnaires, debriefing individuel, vidéos, documents à lire, jeux de simulation, travaux en sous groupes, codéveloppements. Les journées de séminaire sont conçues pour être déployées en distanciel comme en présentiel selon les modalités nécessaires pour un déploiement fluide.



Modalité d'évaluation

La validation des acquis de la formation se fait sur la base de l'observation comportementale lors des simulations de situations d'influence, et de situations de postures managériales proposées lors de la formation.

Résultats

100% des participants ont validé les acquis  
95% de taux de satisfaction en évaluation à chaud/froid, NPS de 60  
0% d'abandons (hors maladie/maternité/départ de l'entreprise...)  
100% des clients qui ont eu recours à ce programme l'ont recommandé chaque année



Accessibilité aux personnes handicapées

Les locaux choisis sont accessibles au PMR, un prestataire peut être mobilisé pour les personnes dont l'audition est difficile.



Tarifs

Les tarifs sont déterminés pour chaque demande en fonction de ses caractéristiques spécifiques



Contact

[contact@julhiet-sterwen.com](mailto:contact@julhiet-sterwen.com)

En précisant à l'attention de Luc Tardieu ou Alexandre Vulser